

BIPOLES 44 - CONSEIL D'ANIMATION

LES REGLES DE FONCTIONNEMENT - LE CONTRAT

Pour que je sois au meilleur de moi-même lorsque nous travaillons ensemble,

- qu'est-ce qui est important pour moi en terme de fonctionnement (relationnel)?
 - o Que le groupe soit chaleureux, écoutant, bienveillant, respectueux.
 - o Ambiance chaleureuse.
 - o Prise en compte de chacun dans le groupe.
 - o Que les personnes s'autorisent à dire ce qu'ils pensent, leurs idées, leurs émotions.
 - o Veiller à l'expression de tous. Laisser le temps à chacun de s'exprimer.
 - o Veiller au respect de la diversité.
 - o Ecoute - Respecter les idées qui ne sont pas conformes aux miennes.
 - o Veiller à accepter l'humeur de l'autre.
 - o Eviter de couper la parole.
 - o Canaliser, ramener la parole au sujet, à l'ordre du jour.
 - o Prendre le temps de la réflexion avant de réagir. (canaliser l'impulsivité).
 - o Encourager la parole de l'autre. Le mettre en confiance.
 - o Pour qu'il y ait délégation, que ce ne soit pas qu'une seule personne qui soit responsable des tâches. Qui prend quel rôle ?
 - o Confidentialité.
 - o Tour de table avec expression de chacun avec une disposition qui permet de nous voir.
 - o Partage de café.
 - o Nommer la place de l'animateur de conversation du groupe :
 - Garant de l'ordre du jour.
 - Garant de la prise de parole.
 - o Si besoin, savoir exprimer son état présent.

- Pour que ce fonctionnement « rêvé » existe, qu'est-ce que j'attends de l'autre en terme de comportement
 - o Qu'ils prennent le temps avant de réagir, de comprendre mes idées.
 - o Qu'ils aient une écoute, une parole respectueuse, même si elle est différente.
 - o Qu'ils écoutent, qu'ils soient attentifs à l'autre et aux difficultés de l'autre.
 - o Qu'ils laissent du temps de parole.
 - o Qu'ils n'interrompent pas : on parle un par un.
 - o Qu'ils aident à éclaircir, à poser de questions pour préciser sa pensée, et ainsi éviter les malentendus.

- o Qu'ils réagissent aux propositions.
 - o Qu'ils s'impliquent dans la mesure du possible.
 - o Qu'ils accusent réception et qu'ils donnent des idées.
- Pour que ce fonctionnement « rêvé existe, quelle sera ma contribution en terme de comportement ?
- o J'écoute, j'entends, je donne mon avis sur les propositions.
 - o Je m'engage dans telle ou telle activité ou non.
 - o Je confronte mon projet personnel à celui de BIPOLES44, pour trouver le dénominateur commun entre les deux projets.
 - o J'ose dire avec franchise.
 - o J'accepte mes limites et Je l'exprime
 - o J'accepte les limites des autres : J'accepte l'autre comme il est ici et maintenant.
 - o Je ne sors pas du sujet.
 - o J'écoute, je respecte.
 - o Je mets en confiance.
 - o Je m'investis dans la réflexion dans la mesure de mes possibilités.
 - o Je réagis aux propositions. Au moins je donne mon avis.
- A quoi nous reconnaitrons, concrètement, que notre fonctionnement rêvé est réalisé ?
- o On a tous la banane.
 - o On est tous contents de faire ce que nous faisons.
 - o On est tous acteurs de la pérennité de Bipoles44 (confiance).
 - o On a envie de revenir.
 - o On est responsables et on se sent libres.
 - o La qualité de notre fonctionnement porte ses fruits sur la vie de l'association.

Actions

- Au début de chaque réunion commencer par :
 - o Identifier les rôles nécessaires pour que la réunion soit efficace en fonction des sujets
 - o Qui prend quel rôle ?
 - (Exemples de rôles :
 - Animateur de conversation
 - Animateur des sujets
 - Scripte
 - Autres.....

Sujets à travailler

Ce que je peux et/ou ai envie d'apporter à l'association

- Chacun réfléchit à cette question sans autocensure - ni s'imposer quelque chose forcément.

Objectifs de l'association (après avoir partagé ce que chacun peut/veut apporter à l'association)

- Sa raison d'être – Pour quoi existe-t-elle ?
 - o Chacun réfléchit à cette question